

ŚCIAĞA DLA PRACODAWCY

Mikroprzedsiębiorca



ZWOLNIENIE MIKROPRZEDSIĘBIORCY ZE STOSOWANIA USTAWY O PPK

Jeśli jesteś mikroprzedsiębiorcą i wszystkie osoby zatrudnione w Twojej firmie złożą deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK, to będziesz zwolniony ze stosowania ustawy o PPK.

Oznacza to zwolnienie z obowiązku wdrożenia PPK w Twojej firmie, czyli zawarcia umowy o zarządzanie PPK i umowy o prowadzenie PPK.

Za osoby zatrudnione uważa się osoby podlegające obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułów wymienionych w art. 2 ust. 1 pkt 18 tej ustawy – w Rzeczypospolitej Polskiej, w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Chodzi tu o:

- pracowników, z wyjątkiem młodocianych oraz pracowników przebywających na urloпах górniczych lub urloпах dla pracowników zakładu przeróbki mechanicznej węgla,
- osoby wykonujące pracę nakładczą, które ukończyły 18. rok życia,
- członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych lub spółdzielni kótek rolniczych,
- osoby, które ukończyły 18. rok życia wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia,
- osoby wymienione powyżej przebywające na urlopie wychowawczym lub pobierające zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- członków rad nadzorczych wynagradzanych z tytułu pełnienia tej funkcji.

Zwróć uwagę, że nie każdy zatrudniony jest osobą zatrudnioną w rozumieniu ustawy o PPK. Samo podleganie obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym nie wystarczy. Do PPK można zapisać tylko taką osobę, która podlega obowiązkowo tym ubezpieczeniom z jednego z wyżej wymienionych tytułów.

Sformułowanie „wszystkie osoby zatrudnione złożą Ci deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK”, oznacza, że:

- wszystkie osoby zatrudnione, które ukończyły 18 lat i nie mają jeszcze 55 lat (czyli te, które zapisywane są do PPK automatycznie) złożą deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK oraz
- żadna z osób, które ukończyły 55 lat, a nie ukończyły 70. roku życia, niełoży wniosku o zawarcie umowy o prowadzenie PPK.


DEFINICJA MIKROPRZEDSIĘBIORCY

Ustalając status mikroprzedsiębiorcy, powinieneś postąpić zgodnie z definicją wskazaną w ustawie Prawo przedsiębiorców.

Zgodnie z tą definicją mikroprzedsiębiorcą jest przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro.

Średnioroczne zatrudnienie określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopie macierzyńskim i na warunkach urlopu macierzyńskiego, na urlopie ojcowskim, rodzicielskim i wychowawczym, zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego oraz osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia.

 W przypadku, gdy przedsiębiorca wykonuje działalność gospodarczą krócej niż rok, jego przewidywany obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych, a także średnioroczne zatrudnienie określa się na podstawie danych za ostatni okres udokumentowany przez przedsiębiorcę.

UTRATA ZWOLNIENIA ZE STOSOWANIA USTAWY O PPK PRZEZ MIKROPRZEDSIĘBIORCĘ

Pamiętaj, że zwolnienie ze stosowania ustawy o PPK nie jest bezterminowe.

Jeśli przestaniesz spełniać jakikolwiek warunek, od którego ono zależy, będziesz zobowiązany wdrożyć PPK w swojej firmie.

 Utrata zwolnienia ze stosowania ustawy o PPK oznacza obowiązek wdrożenia PPK, czyli zawarcia umowy o zarządzanie PPK, a następnie umowy o prowadzenie PPK.

Mikroprzedsiębiorca, dotychczas zwolniony ze stosowania ustawy o PPK, będzie zobowiązany wdrożyć PPK w swojej firmie, w sytuacji gdy:

- choć jedna osoba zatrudniona, która wcześniej zrezygnowała z uczestnictwa w PPK, złoży wniosek o dokonywanie wpłat do PPK,
- choć jedna osoba zatrudniona w wieku 55+, która wcześniej nie była zainteresowana oszczędzaniem w PPK, złoży wniosek o zawarcie w jej imieniu umowy o prowadzenie PPK,
- zatrudni nową osobę, która będzie chciała zostać uczestnikiem PPK,
- utraci status mikroprzedsiębiorcy.